

Уч. № 20202.
(иссл. зр.)

01-12

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

коллективного договора муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Юность»
городского округа город Салават Республики Башкортостан
на 2025-2027 годы

От работодателя:

Директор
учреждения

 К.А.Багаутдинова

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Д.М.Мигранова

Дата

12.12.2025

Дата

12.12.2025



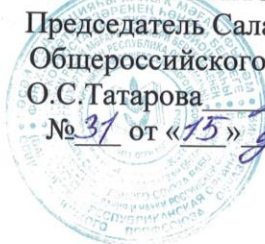
проект дополнения и изменения
коллективного договора прошел
предварительное согласование в Салаватской городской
организации Общероссийского Профсоюза образования
на соответствие положений законодательству

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Салаватской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования

О.С.Татарова

№ 31 от «15» декабря 2025 г.



Принят на собрании трудового коллектива
Протокол № 5 от 12.12.2025

Филиал ГКУ РЦЗН по городу Салават

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 15 » 12 20 25 г.

Регистрационный номер 41

Подпись  А.И.Ибрагимова

Внести следующие изменения:

1. Пункт 2.2.8. дополнить следующим абзацем:

«- правила внутреннего трудового распорядка, в которых в том числе определяются порядок ведения журнала и дневника, режим рабочего времени педагога-психолога, свободный день работника с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования и подготовки к занятиям, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям;»

2. Первый абзац пункта 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:»

3. Пункт 5.2.1. после слов «Профсоюзного комитета» дополнить словами «с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.»

4. Пункты 5.2.12-5.2.14 изложить в следующей редакции:

«5.2.12. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, являются обязательными.

5.2.13. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБУ ДЮЦ «Юность» г. Салават.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБУ ДЮЦ «Юность» г. Салават.

5.2.14. Педагогам дополнительного образования за руководство отделами устанавливается выплата компенсационного характера в размере 23,1% к ставке заработной платы.»

5. Пункт 5.2.21 изложить в следующей редакции:

«5.2.21. Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель», устанавливается повышающий коэффициент в размере

0,154 к оплате за фактическую нагрузку.

руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку;

руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим государственные награды (почетные звания), установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к должностному окладу работника учреждения, а педагогическим работникам образовательных организаций при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы);

руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим ведомственные награды, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Почетный», «Отличник», при условии их соответствия профилю учреждения устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к должностному окладу, педагогическим работникам устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы);

работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП, ДЮСТШ, СДЮШОР), учителям, преподавателям физической культуры, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 5.2.21., по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

Работникам устанавливается единовременное поощрение (при наличии экономии фонда труда):

- при награждении знаками особого отличия - медалью «Золотая Звезда» и золотой медалью «Герой Труда Российской Федерации» - в размере 100000 рублей;

- при награждении орденами Российской Федерации, медалями Российской Федерации, за исключением юбилейных медалей Российской Федерации, и знаком отличия ордена Святого Георгия - Георгиевским Крестом - в размере 50000 рублей;

- при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере 30000 рублей;
- при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере 20000 рублей;
- при поощрении Правительством Российской Федерации - в размере 10000 рублей;
- при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан - в размере 30000 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан присвоении почетных званий Республики Башкортостан - в размере 20000 рублей;
- при поощрении Главой Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;
- при поощрении Государственным Собранием - Курултаем Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;
- при поощрении Правительством Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;
- при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан - в размере 2000 рублей;»

6. Пункт 5.2.25. после слов «рассчитанного пропорционально» дополнить словами «времени простоя».

7. Пункт 6.3.5. изложить в следующей редакции:

«6.3.5. Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.»

8. Пункт 9.1.2. изложить в следующей редакции:

«9.1.2. Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие

условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.»

9. Пункт 9.1.8. изложить в следующей редакции:

«9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.»

10. Пункт 9.1.10. изложить в следующей редакции:

«9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет»

11. Пункт 9.1.12. дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.»

12. Пункт 9.1.13 изложить с следующей редакцией:

«9.1.13. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.»

13. Пункт 9.1.17. Изложить в следующей редакции:

«9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.»

14. В пункте 9.4 после слов «семей военнослужащих» дополнить словами «наставниками молодых специалистов».

15. Пункт 9.4.1. изложить в следующей редакции:

«9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.»

16. Пункты 9.4.6.-9.4.14 изложить в следующей редакции:

«9.4.6. Работникам, призванным на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, членам их семей. осуществляются единовременные выплаты в размере 5000 рублей.

9.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 7 дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.»

9.4.8. Беременным женщинам предоставляется возможность медицинского обследования в рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы: при сроках беременности до 12 недель - 1 рабочий день, с 12 до 20 недель - 2 рабочих дня, 20 и более недель - 3 рабочих дня.

9.4.9. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

9.4.10. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

9.4.11. Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» предоставляются дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 2 дня.

9.4.12. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

9.4.13. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 2 дня.

9.4.14. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, не имеющими квалификационную категорию “педагог-наставник” повышающий коэффициент в размере 11,6% от минимальной ставки заработной платы, оклада.

Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, имеющими квалификационную категорию “педагог-наставник” повышающий

коэффициент в размере 15,4% от минимальной ставки заработной платы, оклада»

17. Пункт 9.4.9 считать пунктом 9.4.15 и после слов «заработной платы» дополнить словами «в летнее и другое».

18. Пункт 10.9. изложить в следующей редакции:

«10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.»



Вручено, пронумеровано и
скреплено печатью
7 (семь) лист 06
Вручено
Директор МБУ ДЮЦ «Юность»
К.А. Багаутдинова
ПППО Алла Миграция
Д.А.